

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

Stan: Listopad 2022 r.





1. PRZEDMOWA

Firma Knauf jest w pełni przekonana, że jedynie przedsiębiorstwa oparte na określonych wartościach mają predyspozycje do zrównoważonego rozwoju oraz znajdowania rozwiązań na wyzwania, jakie przyniesie przyszłość. Poświęcenie tym wartościom oznacza przejęcie odpowiedzialności za klientów, ochronę środowiska oraz pracowników.

Firma Knauf zobowiązała się do etycznego, poprawnego pod względem prawnym i odpowiedzialnego społecznie zarządzania działalnością. Takiego zachowania oczekujemy również od wszystkich, z którymi prowadzimy interesy.

Kodeks postępowania dla dostawców Knauf (dalej zwany „kodeksem”) określa podstawowe wymagania, które mają obowiązek spełnić nasi dostawcy pod względem zgodności z przepisami prawa, korupcji i łapówkarstwa, problematycznych surowców, warunków społecznych i pracy, pracy dzieci oraz środowiska. Oczekujemy od naszych dostawców podobnego zaangażowania oraz podejmowania uzasadnionych wysiłków w celu promowania zgodności z wartościami niniejszego kodeksu wśród ich własnych dostawców i podwykonawców.



2. ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI PRAWA

Firma Knauf oczekuje od swoich dostawców postępowania zgodnie z obowiązującym prawem krajowym i międzynarodowym oraz rozporządzeniami, w tym Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) i Powszechnej deklaracji praw człowieka, normami branżowymi oraz wszelkimi pozostałymi istotnymi dyrektywami. W przypadku, jeśli wymogi prawne lub inne rozporządzenia w kraju, w którym działa dostawca, odbiegają od tych określonych w kodeksie, należy przestrzegać surowszego zestawu dyrektyw.



3. ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI I UCZCIWOŚĆ

Firma Knauf oczekuje od swoich dostawców postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami i rozporządzeniami związanymi z korupcją, łapówkarstwem, oszustwem oraz zakazanymi praktykami biznesowymi.

3.1. Zwalczenie łapówkarstwa

Dostawcy muszą dopilnować, aby ich pracownicy i podwykonawcy nie oferowali, obiecywali lub przekazywali pracownikom Knauf żadnych korzyści w celu uzyskania zamówienia lub innego preferencyjnego traktowania w kontekście transakcji biznesowych. Zaproszenia oraz prezenty kierowane do pracowników Knauf przez bliskie im osoby są dozwolone wyłącznie w przypadku, gdy ich wartość finansowa nie jest istotna oraz są zgodne ze zwyczajową praktyką biznesową. Analogicznie, dostawcy nie wolno zabiegać o niestosowne korzyści od pracowników Knauf.

3.2. Uczciwa konkurencja

Firma Knauf oczekuje od swoich dostawców zachowania uczciwości względem konkurencji oraz przestrzegania obowiązujących ograniczeń i praw dotyczących praktyk handlowych. Dostawcom nie wolno zawierać umów z konkurencją, które naruszałoby ograniczenia i prawa dotyczące praktyk handlowych, ani czerpać nieodpowiednich korzyści z dominującej pozycji na rynku.

3.3. Pranie brudnych pieniędzy

Dostawcom nie wolno uczestniczyć w działaniach mających związek z praniem brudnych pieniędzy oraz są oni zobowiązani do spełnienia swoich obowiązków ustawowych, mających na celu zapobieganie praniu brudnych pieniędzy.

3.4. Własność intelektualna

Dostawcy mają obowiązek traktowania wszelkiej komunikacji biznesowej jako poufnej. Informacje poufne, wszelkie dane wymagające ochrony oraz prawa własności intelektualnej firmy Knauf muszą być odpowiednio zabezpieczone, zgodnie z odpowiednimi postanowieniami ustawowymi.



4. WARUNKI SPOŁECZNE I PRACY

Firma Knauf oczekuje od swoich dostawców przestrzegania podstawowych praw swoich pracowników oraz zobowiązania się do traktowania swoich ich z godnością i szacunkiem, zgodnie z zasadami panującymi w międzynarodowej społeczności. Dostawca powinien, w szczególności, postępować zgodnie z następującymi rozporządzeniami.

4.1. Wolność zatrudnienia

Wszelkie formy zatrudnienia są dobrowolne. Praca przymusowa, przymusowa praca więźniów, pobór siły roboczej i handel niewolnikami są surowo zabronione.

4.2. Brak pracy dzieci

Zgodnie z przepisami MOP, Konwencją Narodów Zjednoczonych oraz prawem krajowym korzystanie z pracy dzieci jest surowo zabronione. Zatrudnienie dziecka w wieku, w którym, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia, zastosowanie ma obowiązek edukacyjny jest surowo zabronione. W każdym przypadku należy zastosować najsurowsze obowiązujące przepisy.

4.3. Wynagrodzenie i świadczenia

Należy stosować się do wszystkich przepisów, rozporządzeń i norm branżowych w zakresie wynagrodzenia i świadczeń. Kary dyscyplinarne w postaci potrąceń względem świadczeń są niedozwolone. Nieprzewidziane przepisami krajowymi potrącenia względem świadczeń są niedozwolone bez wyraźnej zgody pracownika, którego to dotyczy.

4.4. Godziny pracy i stawki wynagrodzenia

Należy stosować się do wszystkich przepisów, rozporządzeń i norm branżowych w zakresie godzin pracy oraz stawek minimalnych. Praca w godzinach nadliczbowych musi być dobrowolna. Jeśli nie istnieją przepisy prawa określające płacę minimalną, odpowiednia stawka jest ustalana zgodnie z prawem obowiązującym w miejscu zatrudnienia.

4.5. Brak dyskryminacji

Dostawcy mają obowiązek przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych dotyczących zakazu dyskryminacji – w momencie zatrudnienia oraz w trakcie trwania stosunku pracy – ze względu na rasę, kolor skóry, narodowość, sprawność fizyczną, budowę ciała, orientację seksualną, stan zdrowia, przynależność polityczną, płeć, wiek, wygląd lub członkostwo w stowarzyszeniach, ewentualne rodzicielstwo i inne cechy prawnie chronione.

4.6. Wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych

Dostawcy mają obowiązek przestrzegać prawa dotyczącego wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych w prawnie dopuszczalnym zakresie.

4.7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawcy mają obowiązek zapewnienia swoim pracownikom bezpiecznego środowiska pracy, spełniającego wymogi obowiązujących przepisów, rozporządzeń i norm branżowych. Wszelkie formy nękania i nadużywania prywatnych lub państwowych służb bezpieczeństwa w miejscu pracy nie będą tolerowane. Dostawcy mają obowiązek spełniania wszystkich wymogów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

4.8. Warunki pracy

Dostawcy mają obowiązek zapewnić swoim pracownikom odpowiednie warunki pracy. Należy zapewnić co najmniej dostęp do wody pitnej i urządzeń sanitarnych, a także środki bezpieczeństwa przeciwpożarowego, dostęp do opieki medycznej oraz odpowiednie oświetlenie i wentylację.



5. EKOLOGIA I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Firma Knauf oczekuje od swoich dostawców postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami i rozporządzeniami, a także uznanymi międzynarodowo standardami w zakresie ochrony środowiska.

5.1. Zezwolenia środowiskowe

Dostawca ma obowiązek zapewnić, że posiada wszystkie niezbędne zezwolenia i licencje środowiskowe oraz że są one aktualne i przestrzegane, aby utrzymać stałą zgodność z przepisami prawa. Bezprawna eksmisja oraz zajmowanie ziemi, lasów i wody są surowo zabronione.

5.2. Wykorzystanie zasobów, unikanie zanieczyszczenia środowiska oraz minimalizowanie wytwarzania odpadów

Dostawcy mają obowiązek optymalizacji wykorzystania zasobów naturalnych, w tym energii i wody. Dotyczy to szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody, powietrza, szkodliwych emisji hałasu lub nadmiernego zużycia wody. Należy przyjąć rozsądne środki w celu uniknięcia zanieczyszczenia i generowania odpadów, ścieków oraz emisji do powietrza. Ścieki i odpady – przed ich odprowadzeniem lub utylizacją – muszą być odpowiednio oznakowane i oczyszczone zgodnie z obowiązującymi przepisami i rozporządzeniami. Zgodnie z Konwencją Bazylejską wywóz i transport odpadów niebezpiecznych jest surowo zabroniony.

Dostawcom zabrania się produkowania i stosowania chemikaliów określonych jako trwale zanieczyszczenia organiczne na mocy Konwencji Sztokholmskiej. Niewłaściwe obchodzenie się z nimi, ich gromadzenie, przechowywanie i utylizowanie jest również surowo zabronione.



6. MATERIAŁY NIEBEZPIECZNE ORAZ BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTU

Dostawcy mają obowiązek oznaczania niebezpiecznych materiałów, chemikaliów i substancji oraz zapewnienia, że są one bezpiecznie obsługiwane, przenoszone, przechowywane, poddawane recyklingowi, ponownie wykorzystywane i utylizowane. Należy ściśle przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i rozporządzeń dotyczących niebezpiecznych materiałów, chemikaliów i substancji. Należy przestrzegać ograniczeń dotyczących materiałów i wymogów bezpieczeństwa produktu określonych w obowiązujących przepisach i rozporządzeniach.

Dostawcy mają obowiązek powstrzymać się od wytwarzania produktów zawierających rtęć i związki rtęci zgodnie z Konwencją z Minamaty, a po dacie wycofania również od postępowania z odpadami rtęciowymi niezgodnie z postanowieniami Konwencji z Minamaty.



7. OPRACOWANIE KODEKSU

Firma Knauf będzie regularnie dokonywać przeglądu niniejszego kodeksu i, w razie potrzeby, będzie dokonywać zmian. Powiadomienia o istotnych zmianach będą każdorazowo wysyłane dostawcom. Najnowsza wersja kodeksu jest dostępna na stronie internetowej Knauf, www.knauf.de/Lieferantenkodex.

Uczciwość, przejrzystość i zaufanie mają ogromne znaczenie dla wszystkich naszych działań i są głęboko zakorzenione w każdej z naszych relacji biznesowych. W ramach naszego łańcucha dostaw zachęcamy naszych dostawców do zgłaszania naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania lub innych zachowań niezgodnych z przepisami (anonimowo) za pośrednictwem kanału KNAUF Speak-Up Line. <http://speakup.knauf.com>.